

ACCORDO IN MATERIA DI LAVORO PART-TIME

Facendo seguito a quanto pattuito al punto 9 dell'Allegato finale al CCNL Agenzia del Demanio E.P.E., le parti, in conformità della normativa vigente in materia di lavoro part-time, convengono quanto segue.

A. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

1. I lavoratori in servizio a tempo indeterminato possono formulare motivata richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale al 50%.

Esclusivamente per l'anno 2005, inoltre, le parti individuano, in via sperimentale, l'ulteriore possibilità per i lavoratori di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale di 4 ore e 30 minuti al giorno, con diritto a mantenere l'orario di lavoro parziale concesso anche nell'ipotesi che la sperimentazione non venga confermata per gli anni successivi.

2. L'Agenzia si riserva di valutare ed eventualmente accogliere le richieste di lavoro part-time fino al limite massimo del 6% del personale in forza a tempo pieno calcolato su base nazionale.
3. La concessione del part-time potrà avvenire compatibilmente:
 - ai fabbisogni e alle esigenze tecnico-organizzative dell'Agenzia del Demanio;
 - alla fungibilità del lavoratore interessato all'interno del settore di lavoro in cui è inserito;
 - al ruolo ricoperto in azienda dal lavoratore (sono esclusi i lavoratori con responsabilità di coordinamento di altri lavoratori).

Nell'ipotesi di più richieste di part-time nel medesimo settore che non possano essere contemporaneamente accolte, l'Agenzia valuterà le domande dando priorità alle seguenti motivazioni:

- motivi di salute propria o di familiari da individuarsi secondo i criteri stabiliti dalla legge-quadro n. 104 del 5.02.1992 e successive modificazioni;
 - figli a carico in età scolare,
 - motivi di studio o formazione professionale;
 - motivi personali.
4. Il part-time potrà essere concesso per una durata non inferiore ad un anno, rinnovabile automaticamente di anno in anno, salvo che il lavoratore non richieda almeno 3 mesi prima dello scadere dell'anno il ripristino del tempo pieno. La domanda di ripristino del tempo pieno sarà valutata di volta in volta dall'Agenzia secondo le proprie esigenze

tecniche-organizzative e, comunque, avrà priorità rispetto all'inserimento nel settore di nuove risorse.

5. Modalità di svolgimento del lavoro part-time:

- il part-time orizzontale al 50%, pari a 18 ore settimanali, per 3 ore e 36 minuti per ciascuna giornata lavorativa, potrà essere concesso di norma e su valutazione dell'Agenzia con riferimento alla fascia oraria della mattina. L'orario di lavoro sarà pertanto giornalmente così distribuito: ingresso alle ore 8.00 - uscita alle ore 11.36, con la flessibilità di 30 minuti in entrata, da recuperarsi nella medesima giornata lavorativa;
- il part-time orizzontale di 4 ore e 30 minuti per ciascuna giornata lavorativa, pari a 22,30 ore settimanali (62,5%), potrà essere concesso esclusivamente con riferimento alla fascia oraria della mattina. L'orario di lavoro sarà pertanto giornalmente così distribuito: ingresso alle ore 8.00 - uscita alle ore 12.30, con la flessibilità di 30 minuti in entrata, da recuperarsi nella medesima giornata lavorativa.

B. Assunzione a tempo parziale

1. L'Agenzia, in base ai fabbisogni e alle proprie esigenze tecnico-organizzative, potrà assumere nuovo personale a tempo parziale di tipo orizzontale al 50%.
2. Nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, il dipendente che fosse interessato potrà formulare richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno. L'Agenzia si riserva di valutare di volta in volta ed eventualmente accogliere le domande presentate.
3. Modalità di svolgimento del lavoro a tempo parziale:
 - il part-time orizzontale al 50%, pari a 18 ore settimanali, per 3 ore e 36 minuti per ciascuna giornata lavorativa, potrà essere concesso esclusivamente con riferimento alla fascia oraria della mattina. L'orario di lavoro sarà pertanto giornalmente così distribuito: ingresso alle ore 8.00 - uscita alle ore 11.36, con la flessibilità di 30 minuti in entrata, da recuperarsi nella medesima giornata lavorativa.

* * *

Ai lavoratori che dichiarino la loro disponibilità, potrà essere richiesto, per oggettive esigenze di servizio, lavoro supplementare, oltre l'orario ridotto di lavoro concordato, entro il limite massimo di 185 ore all'anno. Le ore di lavoro supplementare autorizzate e prestate saranno compensate con la quota oraria della retribuzione maggiorata del 15%.

Le attività di lavoro svolte al di fuori dell'orario ridotto devono essere compatibili con le finalità istituzionali dell'Agenzia e, in particolare, il personale non può svolgere attività o

prestazioni che possano incidere sull'adempimento corretto e imparziale dei doveri di ufficio, né attività di consulenza, assistenza e rappresentanza in questioni di carattere fiscale, tributario e comunque connesse ai propri compiti istituzionali. Al personale dell'Agenzia è inibito lo svolgimento delle attività professionali in ambito fiscale e tributario, nonché delle attività di ingegnere, architetto, geometra e consulente, agente o gestore immobiliare.

Le attività svolte all'esterno dell'Agenzia devono essere comunicate formalmente all'Agenzia stessa.

* * *

L'istituto del part-time formerà oggetto di approfondimento annuale tra le parti al fine di valutarne le risultanze, nonché l'opportunità di integrazioni e/o modifiche del presente accordo alla luce di eventuali nuove esigenze evidenziate.

* * *

Al personale cui sia stato accordato il part-time anteriormente alla sottoscrizione del presente accordo è mantenuto il diritto di richiedere ed ottenere il ripristino dell'orario a tempo pieno. Una volta esercitato il diritto a rientrare a tempo pieno, ogni eventuale ulteriore trasformazione e/o modifica dell'orario di lavoro sarà possibile soltanto in conformità al presente accordo.

Roma, 3 Novembre 2004

Agenzia del Demanio

Firmato

C.G.I.L. F.P.

Firmato

U.I.L. P.A.

Firmato

C.I.S.L. F.P.S.

Firmato

CONFSAL/SALFI

Firmato